

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 17 de noviembre de 2021 al 1 de febrero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	08 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

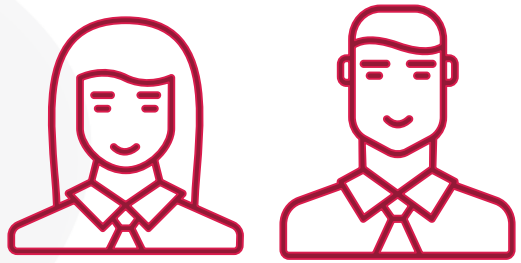
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

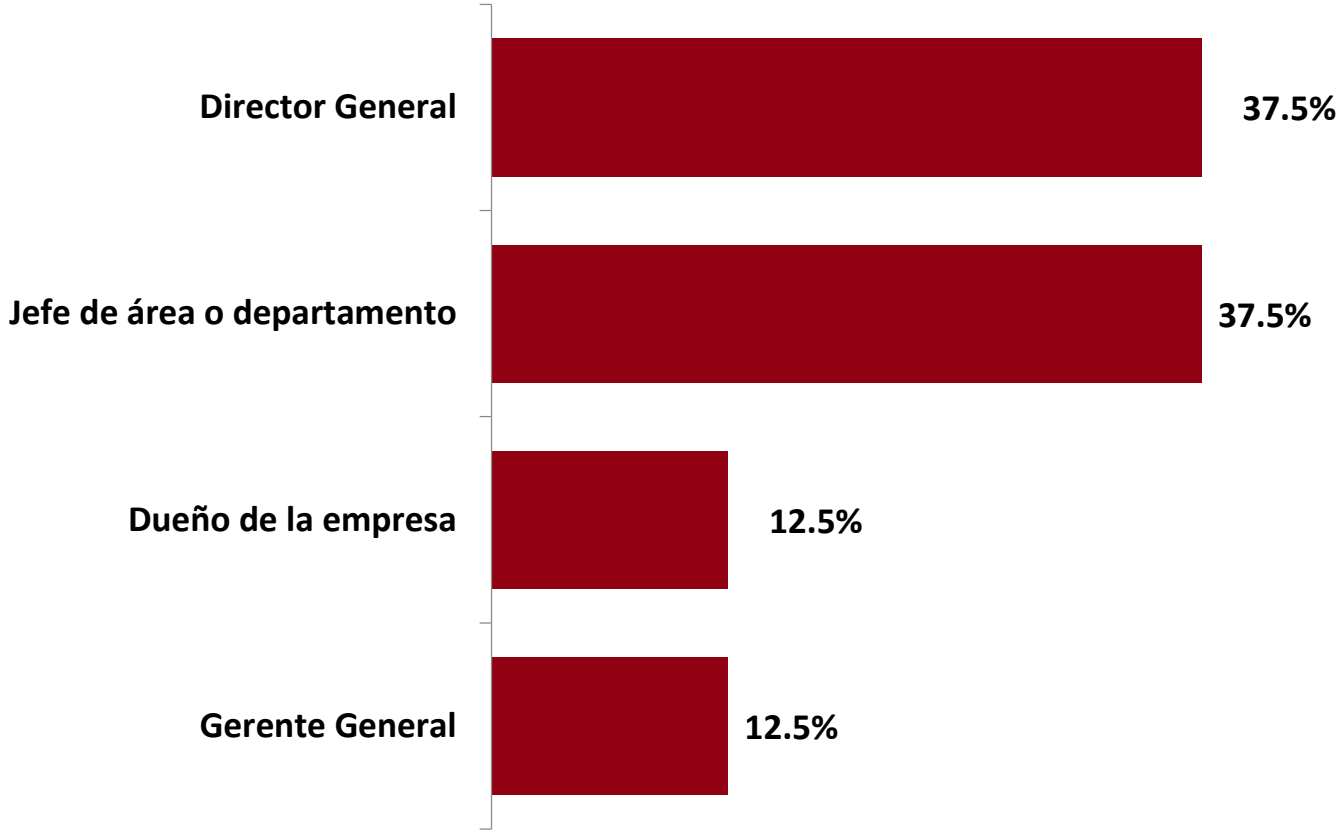


62.5% 37.5%

Edad

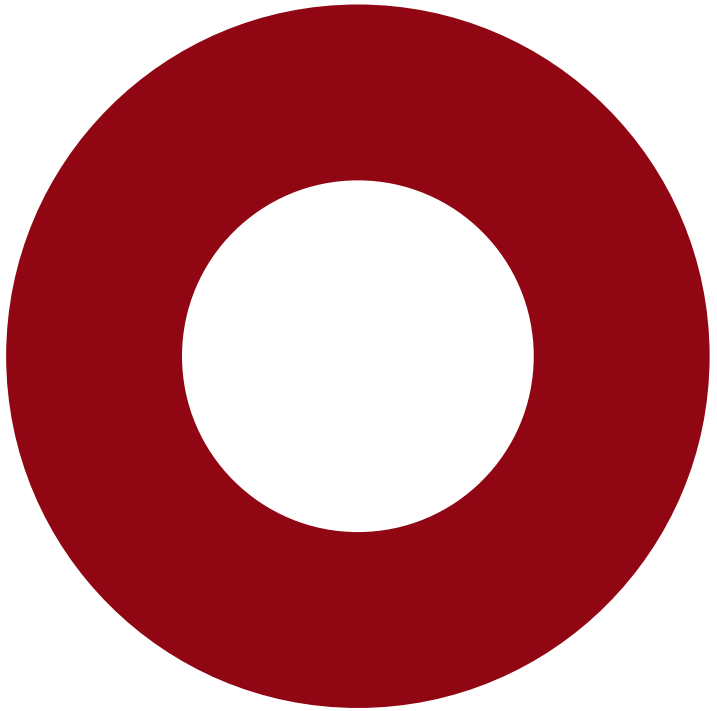
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	12.5%
35 – 44 años	37.5%
45 – 54 años	25.0%
55 – 64 años	25.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar trabajan en la organización?

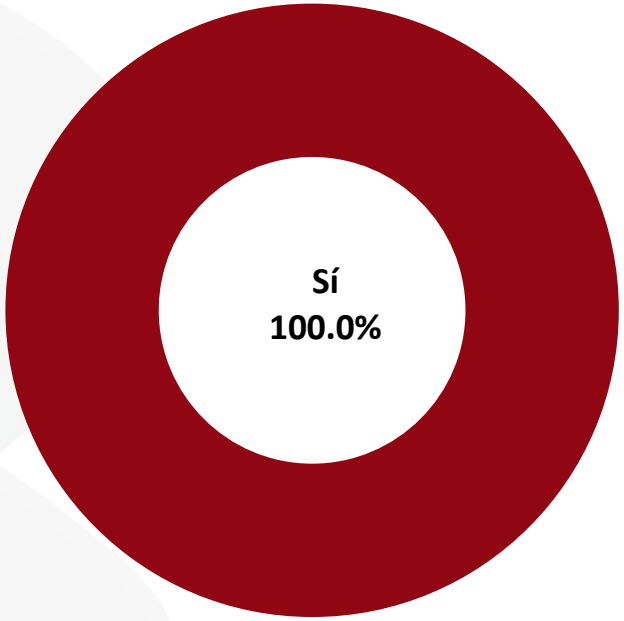
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.1 egresado en promedio laborando en la empresa / institución

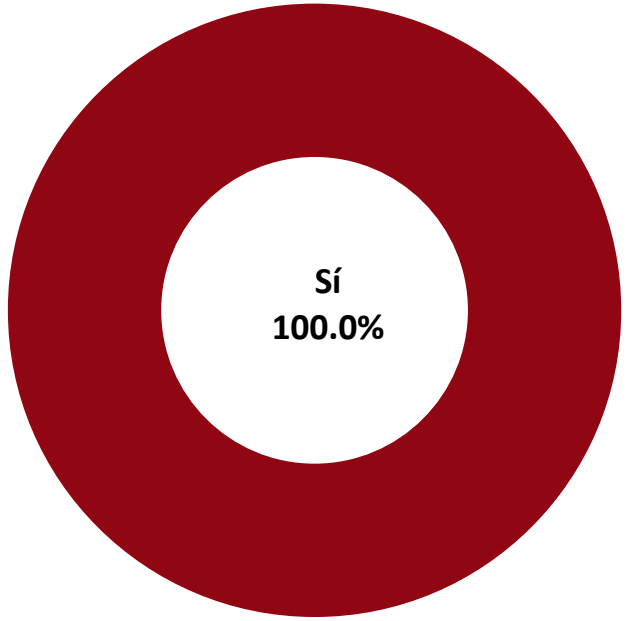
Mínimo	1 egresado
Máximo	2 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	62.5%
Zapopan, Jalisco	37.5%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

12.5%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
25.0%	Sector público / gobierno
12.5%	Sector privado / empresa
50.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	62.5%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	37.5%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Demostrar experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	100.0%
Tener estudios de posgrado	12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	50.0%	37.5%	12.5%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	100.0%

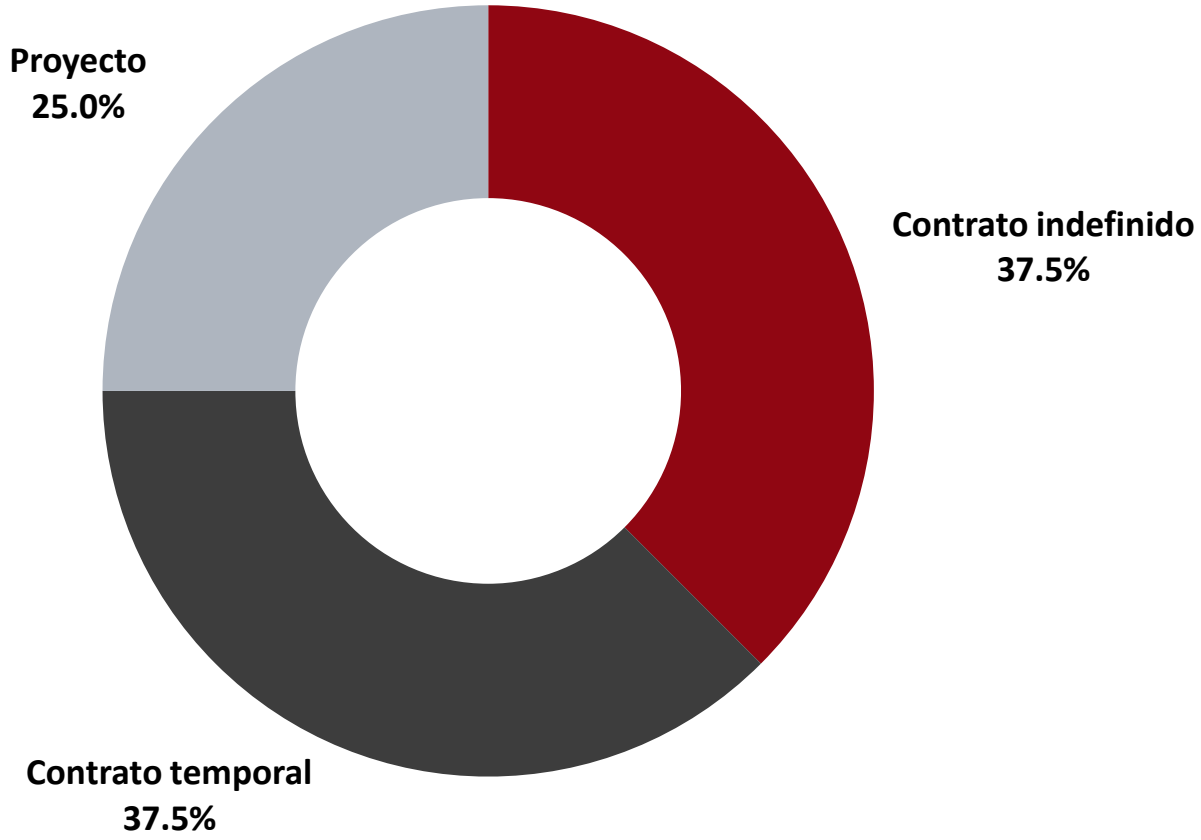
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	75.0%	25.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	37.5%	62.5%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	25.0%	75.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	25.0%	75.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	12.5%	87.5%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	12.5%	87.5%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

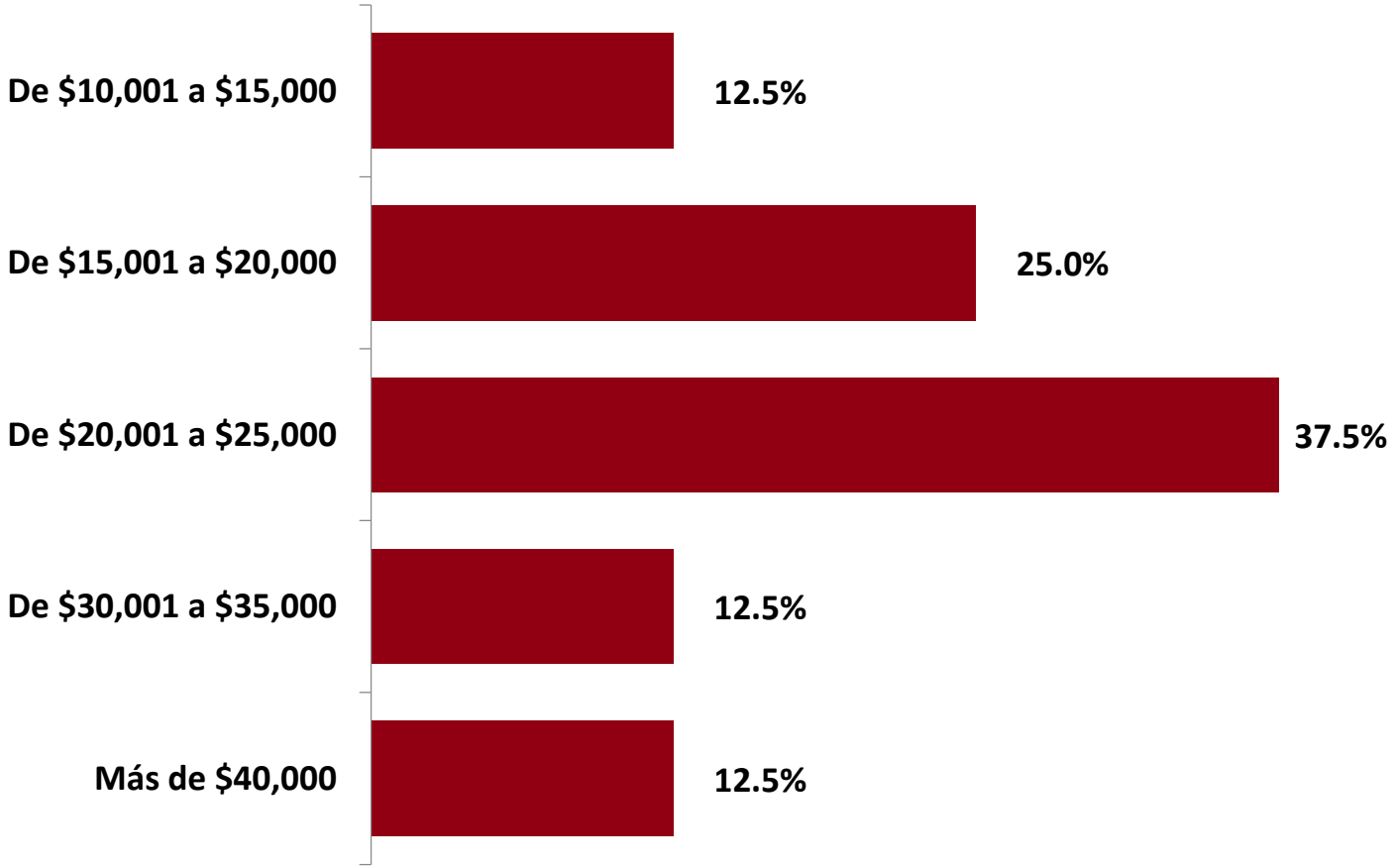
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de la UdeG?

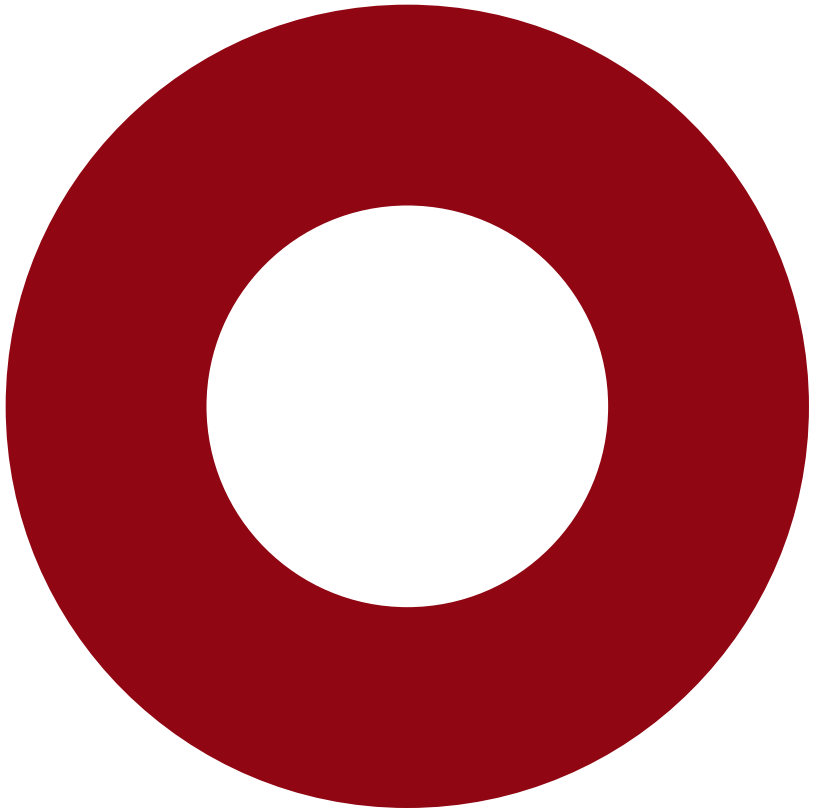
Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	0.0%	87.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Otro	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
La disponibilidad en general	50.0%
La actitud	25.0%
Experiencia en puestos similares	25.0%
Total	100.0%

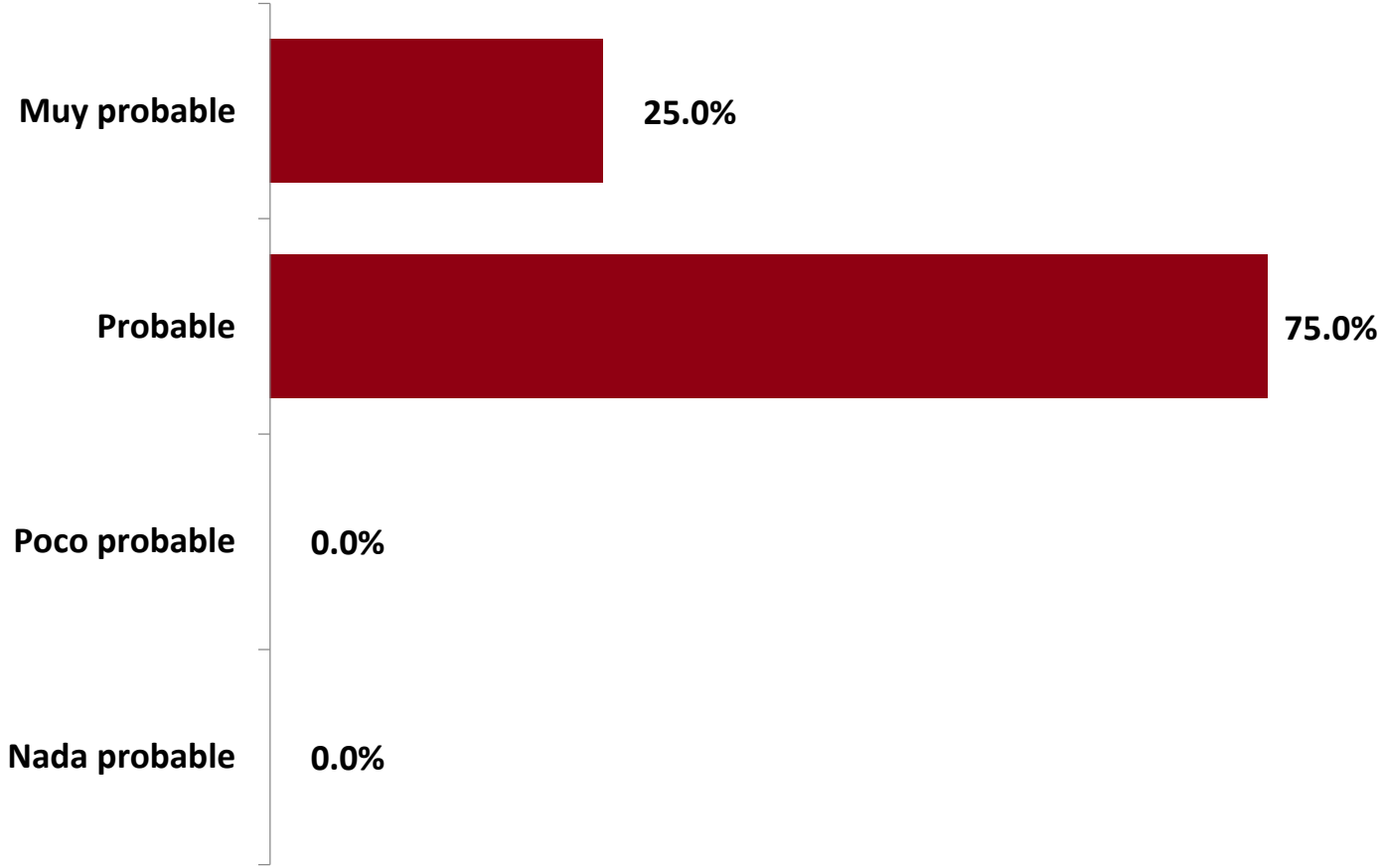
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar tienen oportunidad de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

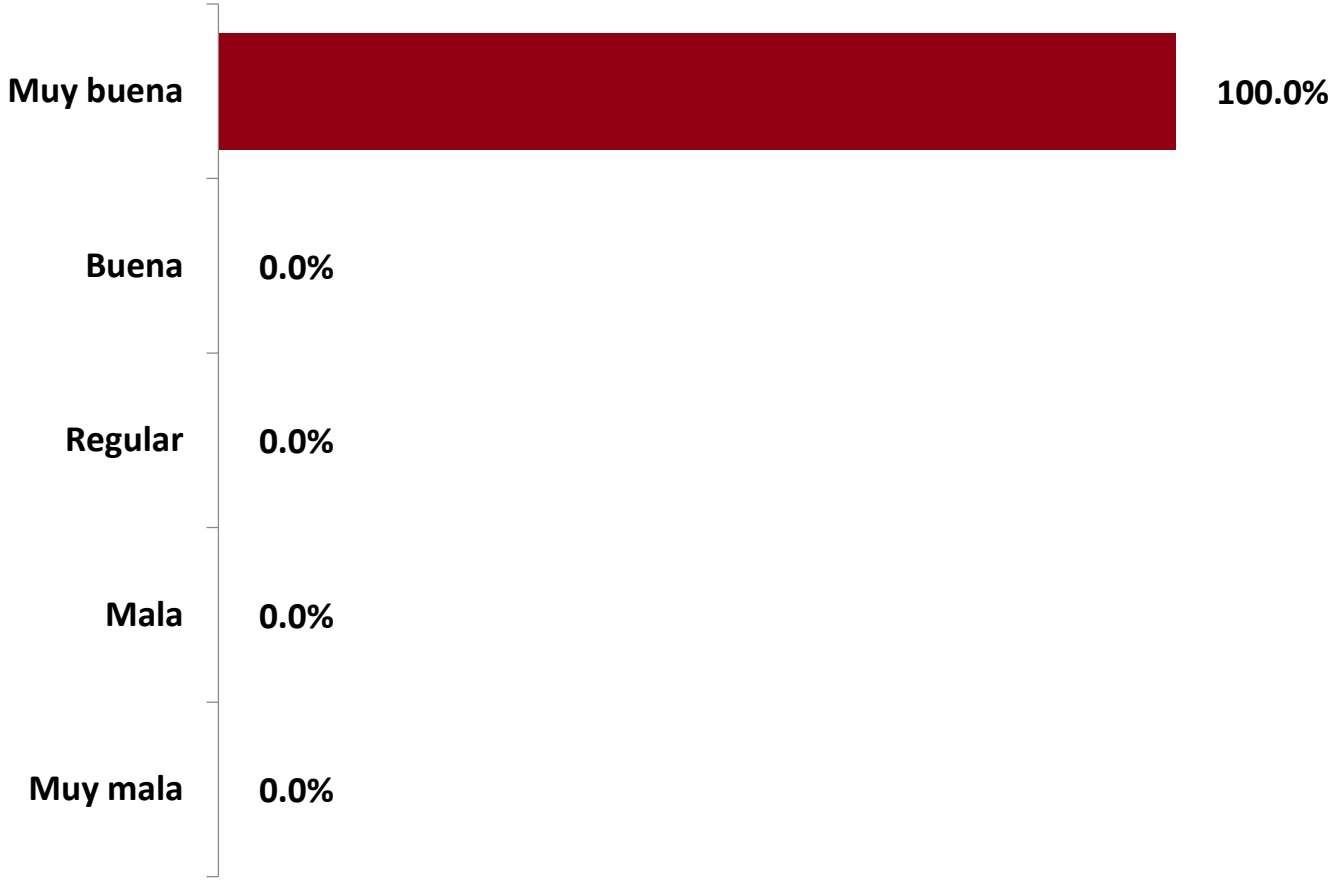
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Análisis sistémico y Glocal.	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis de proyectos sociales	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico de problemas sociales	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Actitudes socio innovadoras	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Actitudes socio-empresariales	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Capacidad de Gestión Social Innovadora	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de Gestión colaborativa	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de Negociación social	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de Organización y Planificación	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de Análisis de conocimientos y proyectos para la toma de decisiones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

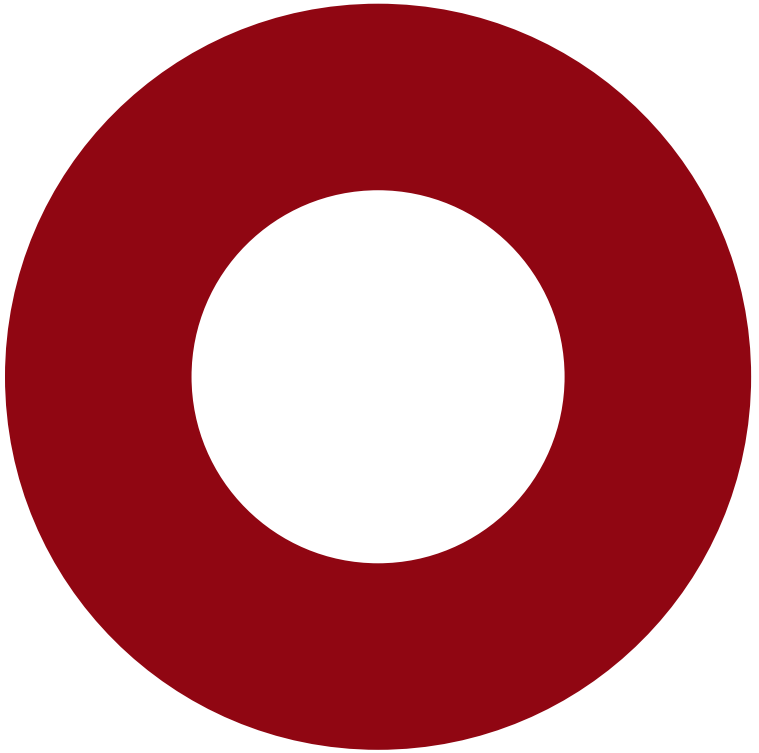
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Gestión Social para el desarrollo	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis de Proyectos Sociales	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis de Políticas Públicas	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Bases teóricas de problemas sociales y bienestar	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Bases teóricas de innovación y empresa social	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejores condiciones laborales	37.5%	37.5%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	25.0%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	0.0%	37.5%	25.0%	37.5%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar en su organización?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
37.5%	50.0%	0.0%	12.5%

¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
No hay contrataciones en general, a raíz de la pandemia.	100.0%
Total	100.0%

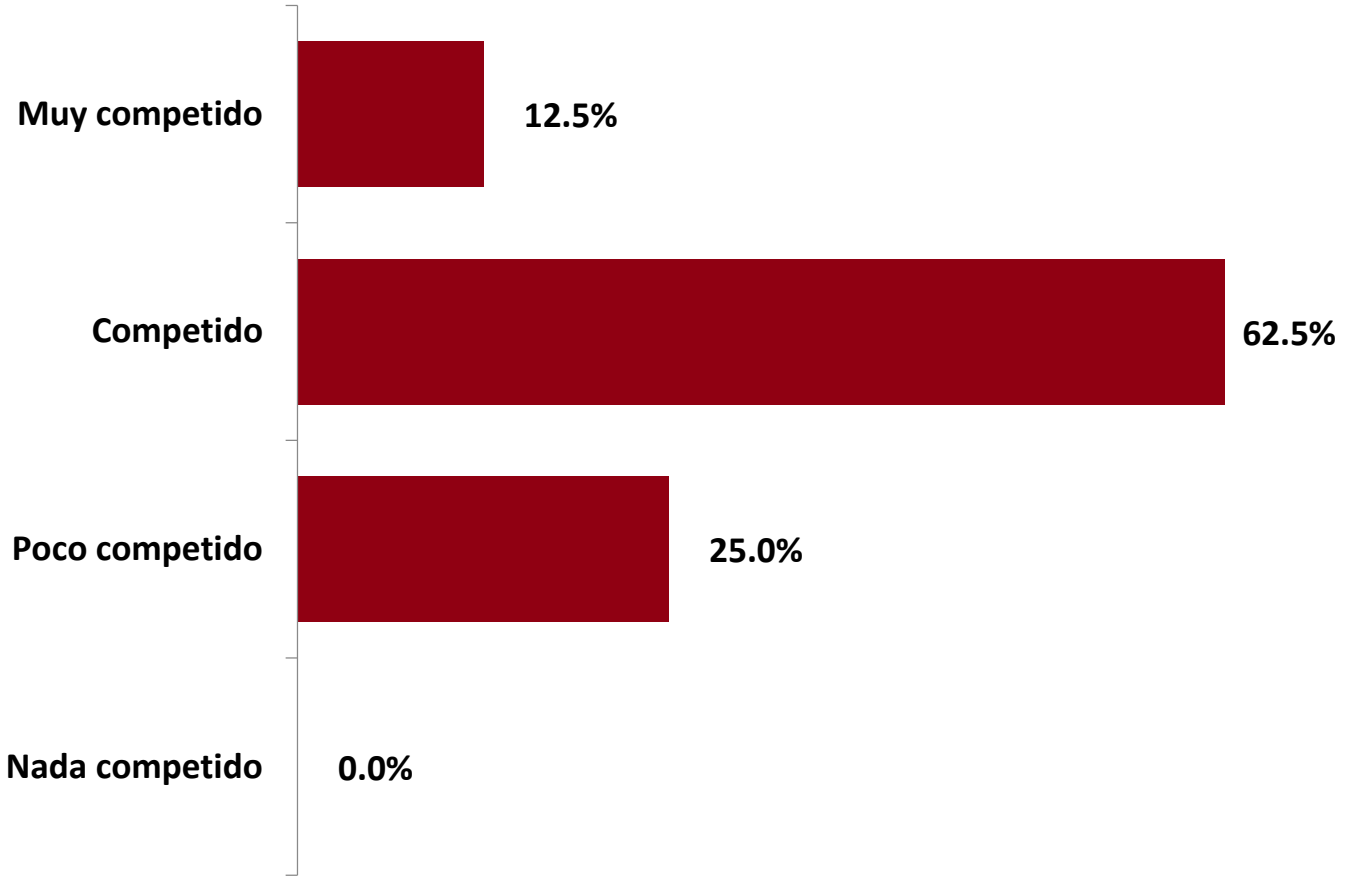


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

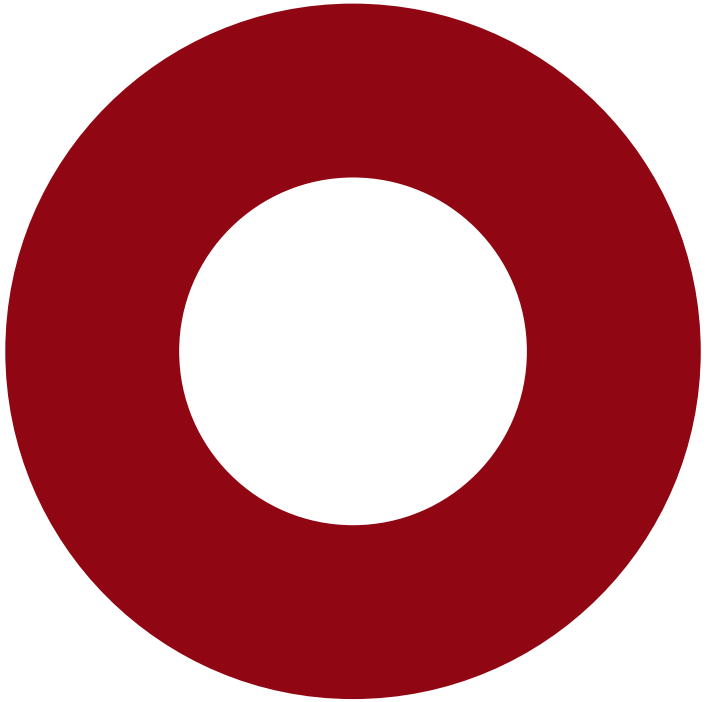
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

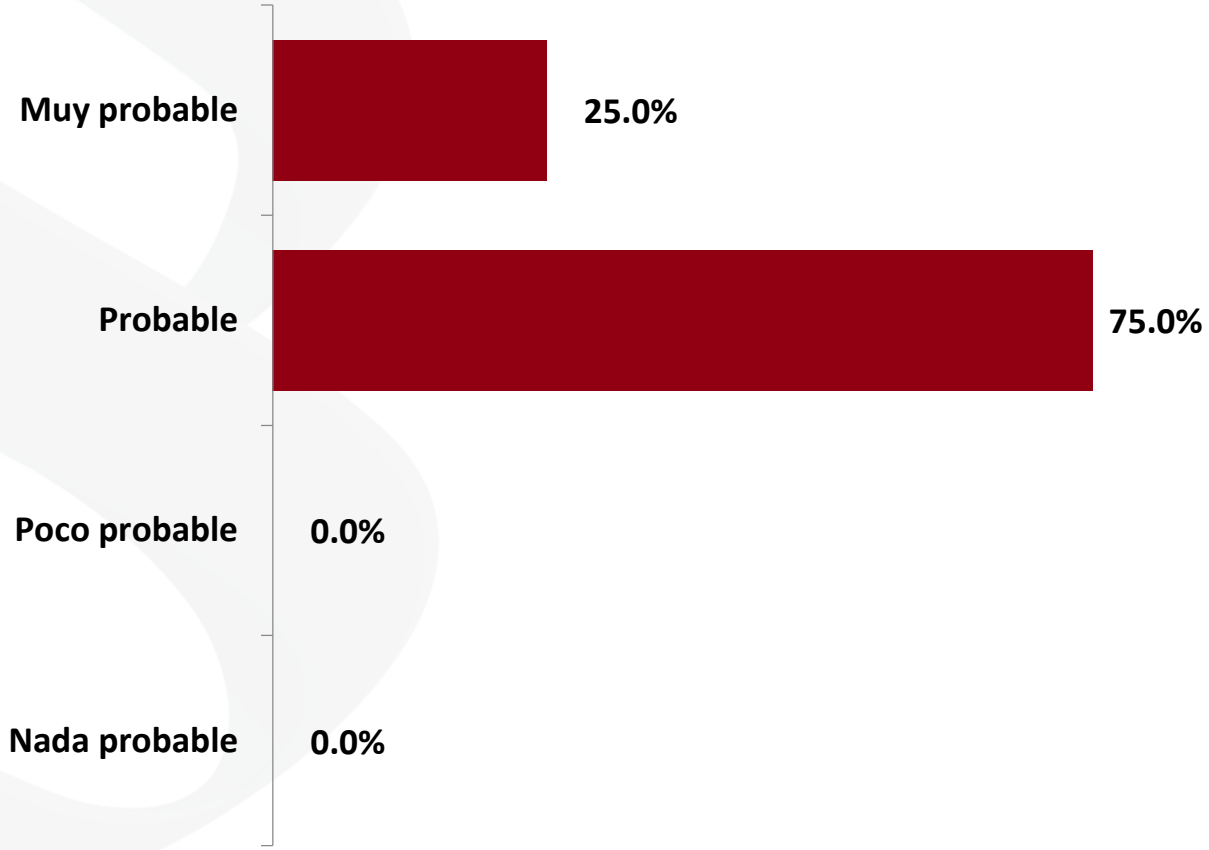
	%
No, ninguno.	87.5%
Las cuestiones fiscales que dificultan que las empresas sean donatarios autorizados	12.5%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

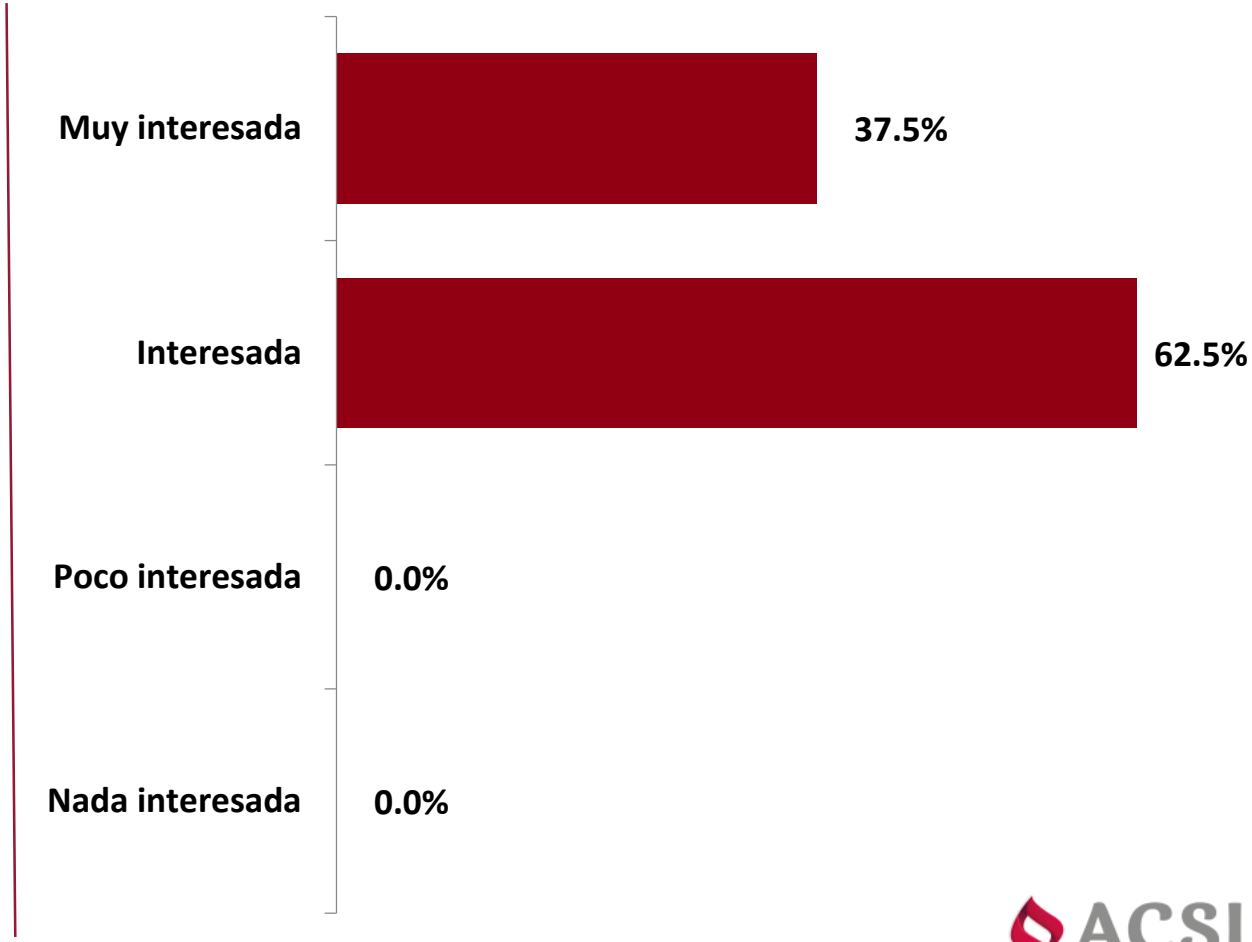
#	
1	Negociación y toma de decisiones.
2	Que los profesores los ayuden a aterrizar sus conocimientos en la vida real.
3	Resolución de problemáticas sociales y cooperación para el desarrollo
4	Habilidades de ver como un negocio una Asociación Civil para que sea sostenible, para que busquen la sostenibilidad de la asociación, administren lo que hay y generen más. Más conocimientos de administración
5	Más prácticas profesionales
6	Casos comparativos

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

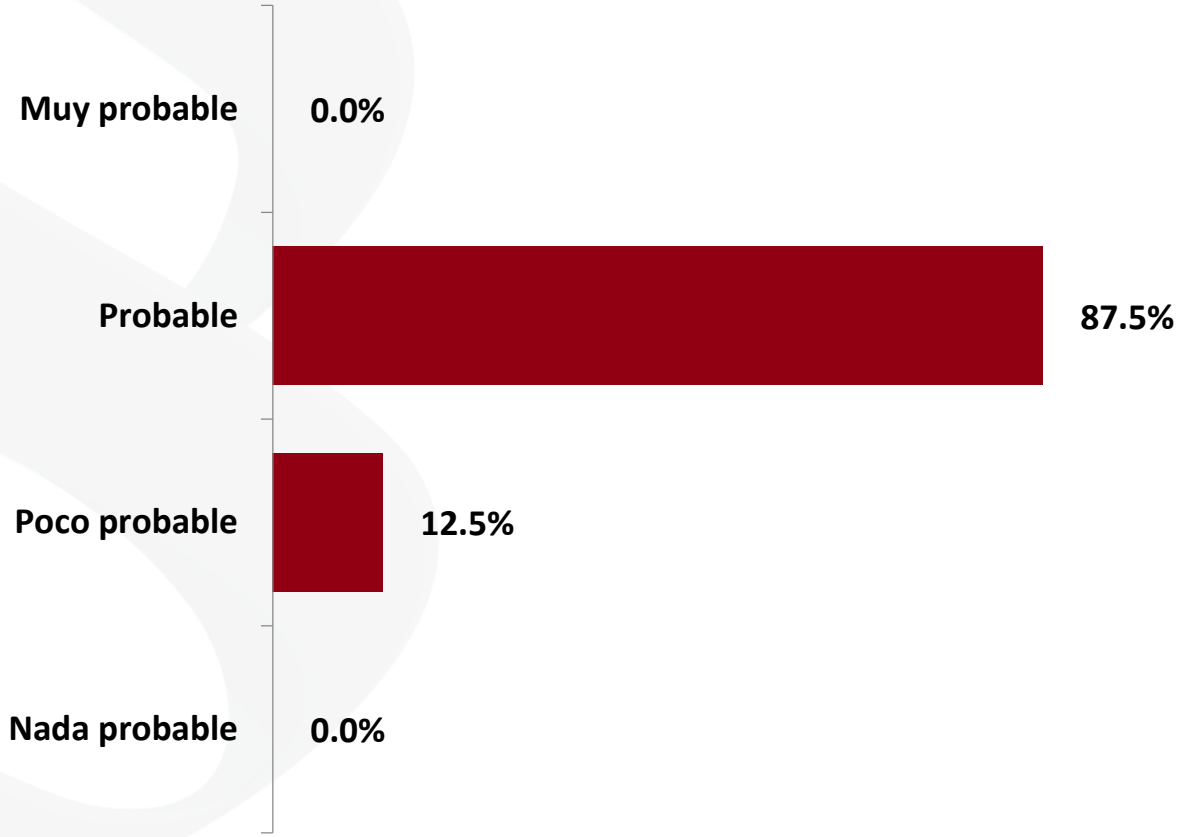


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

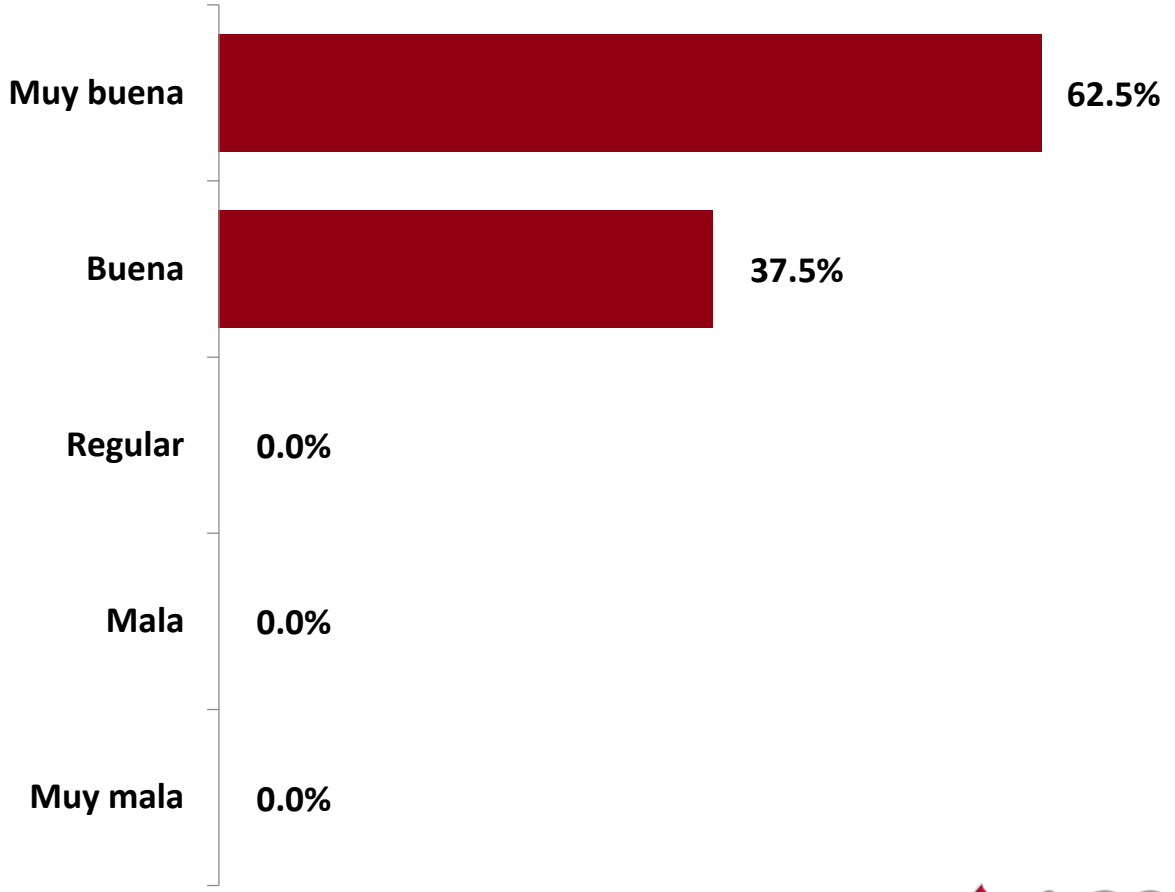


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

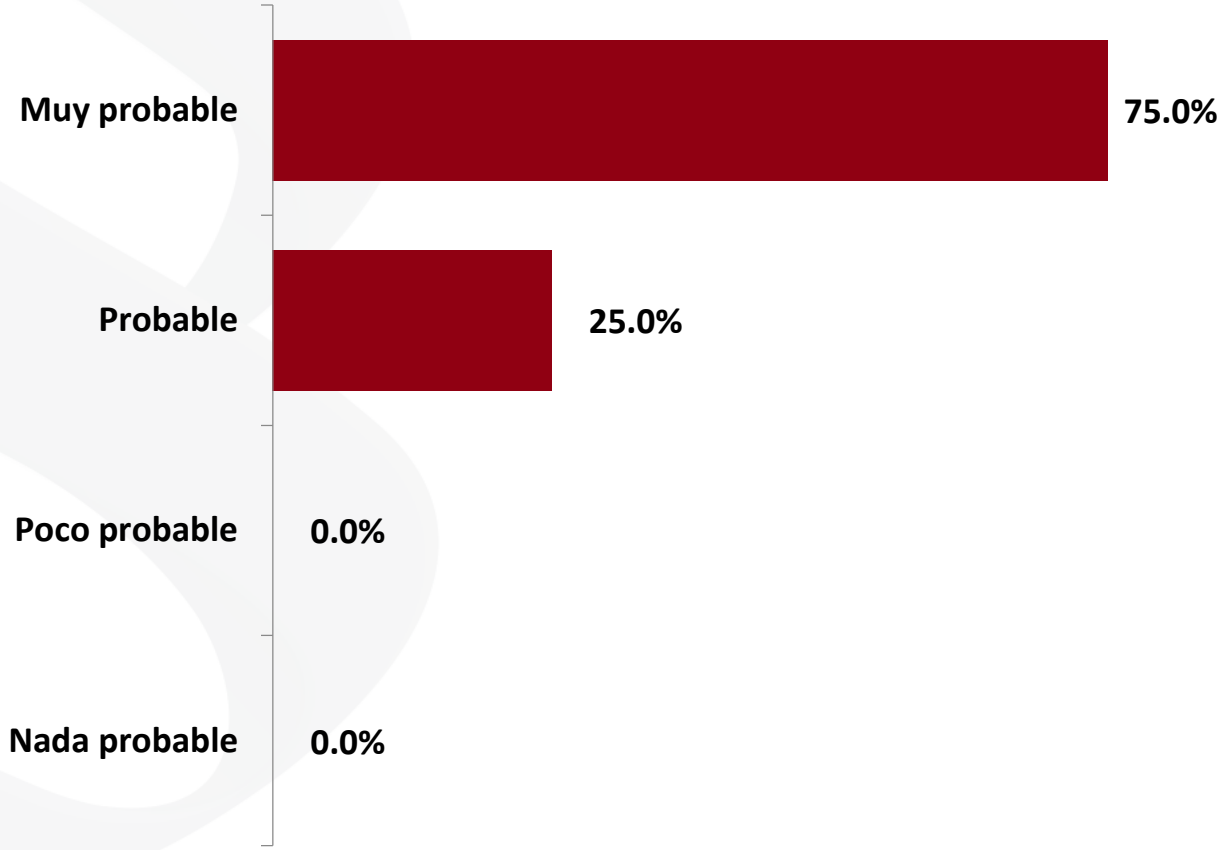


¿Qué percepción tiene de la Maestría en Innovación Social y Gestión del Bienestar?

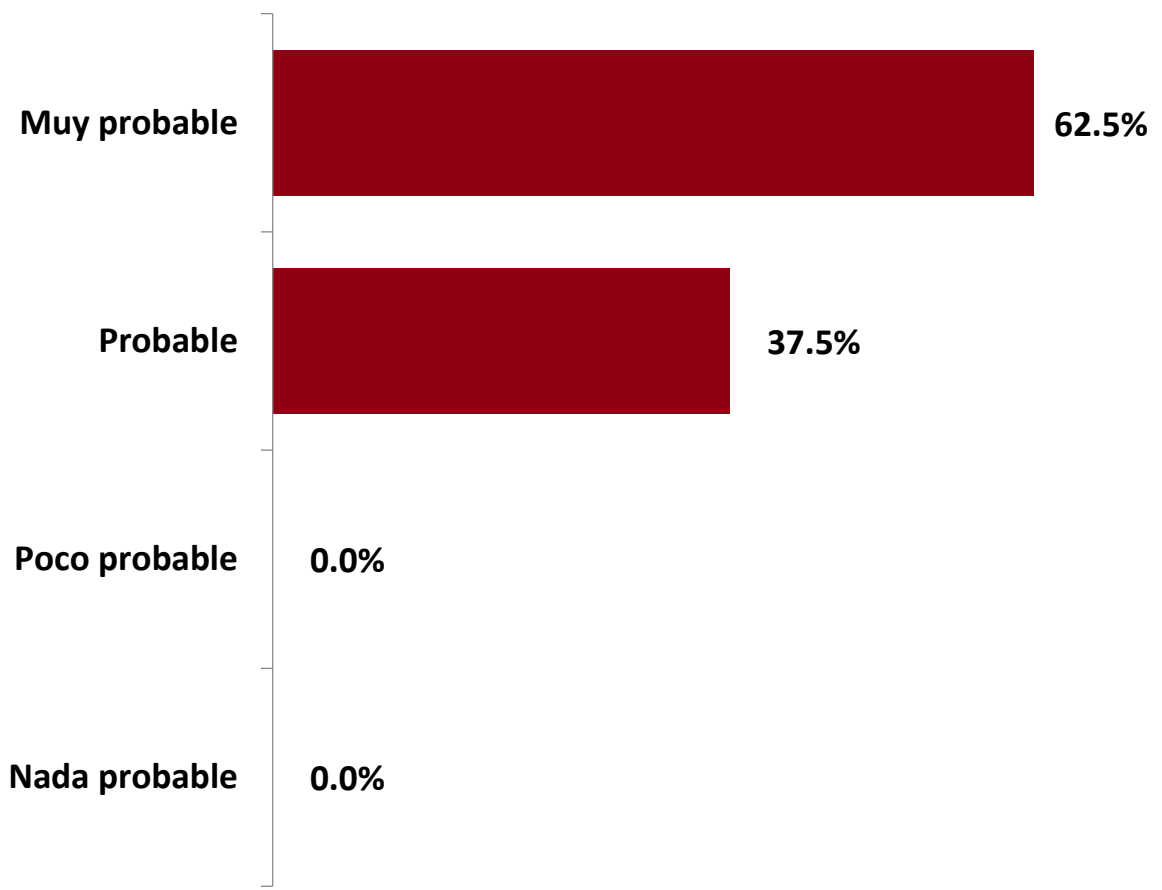


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

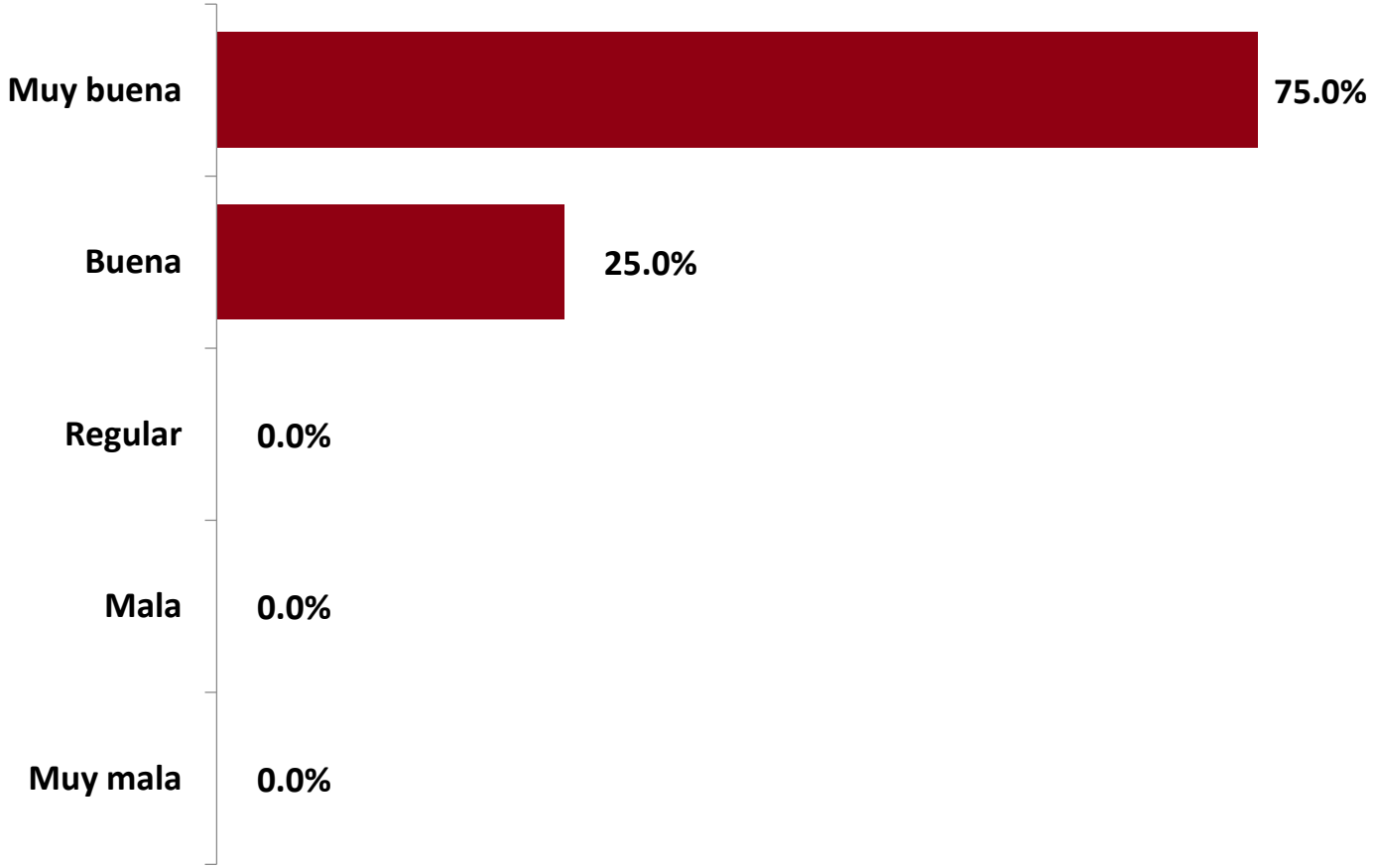


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Tomar en cuenta el *expertise* profesional de los colaboradores, no todo es teoría

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com